



SPZ Bil AS

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Rapporteringsperiode

1. januar - 31. desember 2025

Offentliggjøring

Oppdatert og offentliggjort: 20.06.2026

Virksomhet	SPZ Bil AS
Kontakt	post@spzbil.no
Dokumentstatus	Signert

1. Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hvordan SPZ Bil AS arbeider med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Formålet er å gi allmennheten innsikt i hvordan virksomheten kartlegger, vurderer, forebygger og følger opp faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025, og er oppdatert og offentliggjort 20.06.2026. Vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger etter publisering vil bli oppdatert fortløpende.

2. Generell informasjon om SPZ Bil AS

SPZ Bil AS er en av Norges største frittstående bilforhandlere og arbeider for å skape gode kundeopplevelser gjennom kjøp, salg og relaterte tjenester innen bilbransjen. Eier og daglig leder er Robert Kjerrgård.

Styret og ledelsen i SPZ Bil AS gjennomgår årlig virksomhetsstyringen i selskapet. Dette omfatter blant annet risiko, internkontroll, regnskap, sikkerhet, HMS, personvern og bærekraft. Arbeidet med åpenhetsloven er en del av selskapets samlede arbeid med ansvarlig virksomhetsstyring.

3. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

SPZ Bil AS skal drive virksomheten på en ansvarlig måte og respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos leverandører og hos andre forretningsforbindelser.

Åpenhet på arbeidsplassen skal bidra til tillit, god kommunikasjon og et trygt arbeidsmiljø. SPZ Bil AS har nulltoleranse for diskriminering, trakassering og mobbing. Ansatte oppfordres til å melde fra dersom de opplever eller blir kjent med kritikkverdige forhold. Varsling kan skje til verneombud, nærmeste leder eller administrativ leder. Det er også mulig å melde fra anonymt.

Åpenhet i innkjøp og leverandøroppfølging er viktig for å styrke tilliten mellom SPZ Bil AS, leverandører, samarbeidspartnere og kunder.

4. Kartlegging og aktsomhetsvurderinger

SPZ Bil AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere risiko for faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet omfatter både egen virksomhet og relevante leverandører og samarbeidspartnere.

Som en del av kartleggingen vurderer SPZ Bil AS risiko knyttet til egen virksomhet, leverandører og samarbeidspartnere. Vurderingene gjøres blant annet gjennom interne risikovurderinger, vernerunder, HMS-oppfølgning, dialog med ansatte og løpende vurdering av leverandører og innkjøpsområder.

Ved vurdering av leverandører legger SPZ Bil AS særlig vekt på forhold som arbeidsvilkår, seriøsitet, forretningsetikk, HMS, personvern og om leverandøren selv har rutiner for ansvarlig virksomhetsstyring. Leverandører og samarbeidspartnere følges opp nærmere dersom SPZ Bil AS blir kjent med forhold som kan innebære økt risiko.

I kartleggingen legger SPZ Bil AS blant annet vekt på:

- arbeidsmiljø, HMS og sikkerhet i egen virksomhet
- risiko for diskriminering, trakassering eller uønsket forskjellsbehandling
- arbeid forhold hos leverandører og samarbeidspartnere

- etisk forretningspraksis og ansvarlige innkjøp
- personvern og håndtering av personopplysninger
- miljø, energi og klimagassutslipp der dette har sammenheng med ansvarlig drift og leverandøroppfølging

SPZ Bil AS er sertifisert som Miljøfyrtårn-bedrift. Sertifiseringen bidrar til at virksomheten arbeider systematisk med bærekraft, HMS, arbeidsmiljø og forbedringstiltak. Arbeidet gjennom Miljøfyrtårn brukes som en del av selskapets interne oppfølging og kartlegging, blant annet knyttet til arbeidsmiljø, sikkerhet, miljøpåvirkning og ansvarlig drift.

SPZ Bil AS benytter også Plus Office til blant annet risikovurderinger, vernerunder og oppfølging av arbeidsmiljø. Medlemskapet i Norsk Bilbransjeforbund gir SPZ Bil AS tilgang til relevant bransjekunnskap og rådgivning som kan støtte arbeidet med ansvarlig virksomhetsstyring.

5. Funn og risikoområder

Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderinger har SPZ Bil AS ikke avdekket alvorlige faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i rapporteringsperioden.

Selskapet har likevel identifisert områder som krever løpende oppfølging. Dette gjelder særlig:

- HMS og arbeidsmiljø i egen virksomhet
- forebygging av diskriminering, trakassering og mobbing
- ansvarlige innkjøp og oppfølging av leverandører
- forretningsetikk og etterlevelse av interne rutiner
- personvern og informasjonssikkerhet

SPZ Bil AS vurderer disse områdene som viktige fordi de kan ha betydning for ansatte, kunder, leverandører og andre berørte parter.

SPZ Bil AS vurderer risikoen som særlig relevant der virksomheten er avhengig av eksterne leverandører og samarbeidspartnere, blant annet innen innkjøp, transport, klargjøring, verkstedrelaterte tjenester, IT-tjenester og andre støttedfunksjoner. Disse områdene vil derfor følges opp videre gjennom leverandørdialog, interne rutiner og årlige risikovurderinger.

6. Tiltak og oppfølging

SPZ Bil AS arbeider kontinuerlig med å forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser. Følgende tiltak er eller vil bli prioritert:

- gjennomføring av årlige risikovurderinger og vernerunder
- oppfølging av HMS-arbeid og arbeidsmiljø gjennom etablerte systemer
- videre arbeid med nulltoleranse for diskriminering, trakassering og mobbing
- tydelige varslingsrutiner for ansatte
- oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere gjennom dialog og nærmere vurdering der det avdekkes økt risiko
- videreutvikling av rutiner for ansvarlige innkjøp og dokumentasjon av leverandørvurderinger

- årlig oppfølging av relevante mål og tiltak gjennom Miljøfyrtårn-systemet, herunder tiltak knyttet til HMS, arbeidsmiljø, energi- og ressursbruk
- styrking av rutiner for personvern og informasjonssikkerhet

SPZ Bil AS vil fortsette å arbeide aktivt med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet skal følges opp årlig og oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

7. Prioriterte områder fremover

SPZ Bil AS vil fremover prioritere følgende områder:

- energi- og klimagassutslipp
- forretningsetikk
- mangfold, likeverd og inkludering
- menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- HMS og arbeidsmiljø
- sikkerhet og personvern
- ansvarlige innkjøp og leverandøroppfølging

8. Informasjonsplikt

Enhver har ved skriftlig forespørsel rett til informasjon om hvordan SPZ Bil AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter åpenhetsloven. Dette omfatter både generell informasjon om virksomhetens arbeid og informasjon knyttet til bestemte varer eller tjenester som SPZ Bil AS leverer.

Spørsmål om hvordan SPZ Bil AS arbeider med aktsomhetsvurderinger og etterlevelse av åpenhetsloven kan sendes til post@spzbil.no.

SPZ Bil AS vil besvare forespørsler skriftlig innen rimelig tid og senest innen tre uker etter mottak. Dersom forespørselen er omfattende eller gjør det uforholdsmessig byrdefullt å svare innen tre uker, kan svarfristen forlenges i tråd med åpenhetsloven.

9. Signatur

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i SPZ Bil AS.

Askøy, 20.06.2026



Robert Kjerrgård

Styrets leder