

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for SPZ Bil AS

Innledning

Redegjørelsen beskriver hvordan SPZ Bil AS kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos bedriften. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i hvordan SPZ Bil jobber med aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som iverksettes.

Generell informasjon om SPZ Bil AS

SPZ Bil AS er en av Norges største frittstående bilforhandler som brenner for gode kundeopplevelser. Eier og Daglig leder av bedriften er Robert Kjerrgård. Styret i SPZ Bil foretar årlig en gjennomgang av virksomhetsstyring, som inkluderer temaer som risiko, internkontroll, regnskap, sikkerhet og SPZ sin bærekraftstrategi.

SPZ Bil – forpliktelse til å oppfylle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

SPZ Bil AS fremmer virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhet på arbeidsplassen fremmer tillit og åpen kommunikasjon. Bedriften styrker bånd mellom ansatte og arbeidsgiver, forbedrer de ansattes ytelse og bidrar til å skape en arbeidskultur for samarbeid der enkeltpersoner blir motivert til å støtte hverandre og bedriftens virksomhet.

Åpenhet i innkjøp fremmer også tilliten mellom virksomheten og leverandørene samt ut til alle SPZ Bil sine kunder.

Aktsomhetsvurdering utføres hos SPZ Bil for å kartlegge bedriftens utfordringer og risikoer slik at bedriften kan gjøre rede for, følge opp og forebygge faktiske potensielle negative konsekvenser for SPZ Bil.

Kartlegging og oppfølging

SPZ Bil er en Miljøfyrtårn-bedrift som har verktøyene til å iverksette konkrete og lønnsomme bærekraftstiltak. Miljøfyrtårn er også et effektivt verktøy til å jobbe med indre miljø. Konkrete råd og hjelp til å ha et godt arbeidsmiljø der bedriften jobber kontinuerlig med HMS. Verktøy bedriften benytter sørger for at vi kan samle inn mest mulig data og kartlegger hvilke prioriteringer bedriften årlig skal gjennomføre.

SPZ Bil er også medlem i Norsk Bilbransjeforbund noe som gir virksomheten et trygt sted å søke om støtte ved behov.

Internt arbeid rettet mot likestilling, mangfold, diskriminering og anstendige arbeidsforhold bruker SPZ bil verktøyet Plus Office. I Plus Office gjennomfører bedriften årlige risikovurderinger og verneverdier.

SPZ Bil AS har nulltoleranse for diskriminering, trakassering og mobbing. De ansatte oppfordres til å si ifra om de selv opplever eller er vitne til en slik behandling, enten ved å kontakte verneombud eller nærmeste leder. En kan også melde ifra anonymt til administrativ leder.

SPZ Bil vil fortsette å jobbe aktivt med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Områder bedriften vil prioritere å jobbe med fremover:

- Energi- og klimagassutslipp
- Forretningsetikk
- Mangfold, likeverd og inkludering
- Menneskerettigheter
- Sikkerhet og personvern

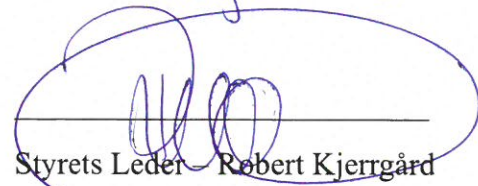
Informasjonsplikt

Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon fra SPZ Bil om hvordan bedriften håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter §4 i åpenhetsloven. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt tjeneste eller vare som SPZ Bil leverer.

Spørsmål til SPZ Bil om hvordan bedriften arbeider med aktsomhetsvurderinger og overholdelse av krav i åpenhetsloven sendes til post@spzbil.no.

SPZ Bil AS vil besvare forespørselen innen tre uker fra mottak.

Sted/Dato: *Osleay 30/6-23*



Styrets Leder Robert Kjergård

T: | 93 01 85 85 | 56 15 01 15

E: robert@spzbil.no

W: spzbil.no

